



**Республика Крым**  
**Глава муниципального образования –**  
**председатель Евпаторийского городского совета**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 09 » июня 2016 года

№ 25

**Об утверждении Положения  
о дополнительном профессиональном  
образовании муниципальных служащих  
Евпаторийского городского совета  
Республики Крым**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации», Законом Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, принимая во внимание модельный нормативный правовой акт прокурора города Евпатории в рамках соглашения о взаимодействии между Евпаторийским городским советом Республики Крым и прокуратурой города Евпатории в правотворческой деятельности и обеспечении единства правового пространства Российской Федерации. -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Евпаторийского городского совета Республики Крым (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и подлежит размещению на официальном сайте Правительства Республики Крым – <http://rk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел – Евпатория, а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – <http://my-evp.ru> в разделе - Документы, подраздел – Постановления главы муниципального образования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым Кутнева С.А.

Председатель Евпаторийского  
городского совета

О.В. Харитоненко

Приложение к постановлению  
председателя Евпаторийского городского  
совета  
от «09» ИЮНЯ 2016г. № 25

**Положение**  
**о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих**  
**Евпаторийского городского совета Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Евпаторийского городского совета Республики Крым (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 362 "Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации" и регламентирует порядок получения муниципальными служащими Евпаторийского городского совета Республики Крым (далее – муниципальные служащие) дополнительного профессионального образования.

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих включает их профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку, и осуществляется в целях повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, создания условий для продвижения по службе квалифицированных кадров, а также их подготовки к выполнению новых функциональных обязанностей.

1.3. Программа дополнительного профессионального образования муниципальных служащих должна быть ориентирована на специфику деятельности отделов Евпаторийского городского совета Республики Крым, обеспечивать получение муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности и соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации осуществляется с отрывом, без отрыва или с частичным отрывом от муниципальной службы.

1.5. Вид и направление профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих устанавливается индивидуально в соответствии с задачами отделов Евпаторийского городского совета Республики Крым.

1.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в образовательных учреждениях высшего, среднего или дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующие лицензии и государственную аккредитацию. Стажировка муниципальных служащих осуществляется непосредственно в государственных органах или иных учреждениях и организациях.

1.7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих могут осуществляться на основе муниципального заказа, договоров оказания услуг, в рамках реализации долгосрочных целевых программ.

1.8. Координация и контроль деятельности по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих возлагаются на управляющего делами Евпаторийского городского совета Республики Крым.

1.9. Основаниями для направления муниципального служащего на обучение по образовательной программе дополнительного профессионального образования являются:

наступление очередного срока повышения квалификации;

назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы в Евпаторийском городском совете Республики Крым на конкурсной основе;

включение муниципального служащего в кадровый резерв Евпаторийского городского совета Республики Крым для замещения вакантной должности муниципальной службы на конкурсной основе;

рекомендации аттестационной комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы.

1.10. Направление муниципальных служащих на дополнительное профессиональное образование производится в рамках утвержденной сметы и оформляется распоряжением председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым.

## **2. Профессиональная переподготовка муниципальных служащих**

2.1. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для получения новой (дополнительной) квалификации, на базе имеющегося высшего или среднего профессионального образования с целью соответствия замещаемой должности и поддержки уровня образования муниципальных служащих.

2.2. Уровень образования муниципальных служащих, проходящих профессиональную переподготовку, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации.

2.3. Профессиональную переподготовку проходят муниципальные служащие, не имеющие профессионального образования для замещения должности муниципальной службы в соответствии с профилем деятельности, в случаях:

перевода (перемещения) муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в структуре Евпаторийского городского совета Республики Крым;

включения муниципального служащего в кадровый резерв Евпаторийского городского совета Республики Крым для замещения должности муниципальной службы, которая относится к иной группе должностей;

необходимости освоения муниципальным служащим дополнительных или иных функций при прохождении муниципальной службы в Евпаторийском городском совете Республики Крым.

2.4. Профессиональная переподготовка осуществляется по мере необходимости, но не ранее чем через два года со дня назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

2.5. Профессиональная переподготовка включает следующие программы:

программа профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности объемом свыше 500 аудиторных часов;

программа профессиональной переподготовки для получения дополнительной квалификации объемом не менее 1000 часов.

2.6. Освоение программ профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией, по результатам которой выдаются документы установленного образца в соответствии с действующим законодательством.

2.7. Копия документа о полученном образовании приобщается к личному делу муниципального служащего.

## **3. Повышение квалификации муниципальных служащих**

3.1. Повышением квалификации является обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

3.2. Повышение квалификации муниципальных служащих проводится в течение всего периода нахождения их на муниципальной службе и является обязательным для всех муниципальных служащих.

3.3. Прохождение повышения квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3.4. Повышение квалификации осуществляется в целях:

освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих (тематические и проблемные конференции и семинары) - объемом от 18 до 72 аудиторных часов (краткосрочное повышение квалификации);

комплексного обновления знаний муниципальных служащих по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач - объемом от 73 до 144 аудиторных часов.

3.5. При освоении программы повышения квалификации объемом более 72 часов муниципальному служащему в качестве ее разделов могут быть зачтены программы краткосрочного повышения квалификации, освоение которых подтверждено документами государственного образца, полученными не позднее трех лет до начала обучения по соответствующей программе повышения квалификации.

3.6. Освоение муниципальными служащими образовательных программ повышения квалификации завершается обязательной государственной итоговой аттестацией, по результатам которой выдаются документы, установленного образца в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Лицам, не завершившим освоение избранной программы дополнительного профессионального образования или же не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка, в которой отражается объем и содержание освоенных тем, для приобщения к личному делу муниципального служащего.

3.8. Допускается дистанционная технология обучения при освоении отдельных образовательных программ.

#### **4. Стажировка муниципальных служащих**

4.1. Стажировка осуществляется в целях формирования и закрепления на практике полученных знаний, приобретения профессиональных и организаторских навыков, успешной адаптации к новой должности при планируемом переводе муниципального служащего либо его назначении на новую должность муниципальной службы в Евпаторийском городском совете Республики Крым, в том числе из кадрового резерва.

4.2. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования муниципального служащего, так и составной частью его профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

4.3. Продолжительность стажировки, являющейся самостоятельным видом дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, - от 2 до 4 месяцев.

4.4. Продолжительность стажировки, являющейся составной частью программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, определяется учебным планом соответствующих программ.

4.5. Освоение муниципальными служащими программы стажировки, являющейся самостоятельным видом дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, завершается проведением обязательной государственной итоговой аттестацией, по результатам которой выдается документ государственного образца – свидетельство о прохождении стажировки.

#### **5. Организация работы по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих**

5.1. Организация работы по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих включает в себя анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности; расчет потребности в дополнительном профессиональном образовании; подготовку и утверждение плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на календарный год и сметы расходов по прилагаемой форме; подготовку и заключение договоров на дополнительное профессиональное образование кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию; организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

5.2. При расчете потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих в расчет не включаются:

обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре;

обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю деятельности;

находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания);

проходившие профессиональную переподготовку и повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному году.

5.3. Начальники отделов Евпаторийского городского совета Республики Крым (далее – начальники отделов) в срок до 1 сентября текущего года, направляют в общий отдел Евпаторийского городского совета Республики Крым предложения по обучению муниципальных служащих, находящихся у них в подчинении, на текущий год по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.4. На основании полученных предложений начальников отделов, общий отдел Евпаторийского городского совета Республики Крым составляет план профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на очередной год (далее - План) и не позднее 1 октября текущего года представляет председателю Евпаторийского городского совета Республики Крым для утверждения по форме согласно приложению № 2.

План профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих учитывается при составлении бюджета Евпаторийского городского совета Республики Крым на очередной финансовый год.

5.5. На случай непредвиденного отсутствия работника, включенного в сводный список муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (длительный отпуск, болезнь, увольнение и другие обстоятельства), в группу на обучение могут включаться резервные работники, о чем делается соответствующая отметка в сводном списке.

5.6. В случае невозможности по объективным обстоятельствам направить на обучение муниципального служащего, включенного в План, начальник отдела обязан в день возникновения указанных обстоятельств письменно проинформировать об этом.

## **6. Финансирование дополнительного профессионального образования муниципальных служащих**

6.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета и других финансовых источников.

6.2. При направлении муниципального служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от муниципальной службы за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание.

6.3. Муниципальные служащие, проходящие профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств местного бюджета и уволившиеся в период их прохождения, теряют право на дальнейшую профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств местного бюджета.

6.4. В случае увольнения по инициативе муниципального служащего до истечения срока, обусловленного договором об обучении за счет средств местного бюджета, муниципальный служащий обязан возместить расходы, произведенные за счет средств местного бюджета на данные цели после увольнения, если иное не предусмотрено договором об обучении.

6.5. Муниципальным служащим, увольняемым с Евпаторийского городского совета Республики Крым в связи с его ликвидацией или реорганизацией, сокращением штата или численности служащих в период прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации, гарантируется право на продолжение прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации за счет средств местного бюджета.